

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΘΕΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

Ο Θεατρικός Οργανισμός Κύπρου δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση της θέσης Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού. Η πλήρωση της θέσης με βάση τον περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Νόμο Κ.Δ.Π. 229/74 ως έχει τροποποιηθεί, θα είναι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου πενταετούς διάρκειας ή μικρότερη, ώστε να μην υπερβαίνει το καθορισμένο όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

Μισθοδοτική Κλίμακα: Α15: €66.370, 69.057, 71.744, 74.431, 77.118, 79.805, Α16: €72.838, 75.525, 78.212, 80.899, 83.586, 86.274. Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό. Καθήκοντα, υποχρεώσεις και ωφελήματα αναφέρονται στο Παράρτημα Α' της προκήρυξης.

Η προκήρυξη αποτελείται από το έντυπο αίτησης, το εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, τη δήλωση προστασίας προσωπικών δεδομένων καθώς και τις σημειώσεις αναφορικά με τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων.

Το σύνολο των εγγράφων θα είναι διαθέσιμο στα γραφεία και στην ιστοσελίδα του ΘΟΚ www.thoc.org.cy από τις 6 Φεβρουαρίου 2026.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν μαζί με όλα τα απαιτούμενα συνοδευτικά έγγραφα δια χειρός, σε κλειστό φάκελο όχι αργότερα από την Παρασκευή 6 Μαρτίου 2026 και ώρα 13:00, στα γραφεία του ΘΟΚ, τμήμα Αρχείου, στην οδό Γρηγόρη Αυξεντίου 9, 1096 Λευκωσία.

ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΚΥΠΡΟΥ
6 Φεβρουαρίου 2026

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄

1. Τα καθήκοντα του Γενικού Διευθυντή είναι αυτά, που καθορίζονται στο εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης Γενικού Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ως και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα τα οποία μπορούν να του ανατεθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Γενικός Διευθυντής θα απασχολείται με πλήρη απασχόληση, σύμφωνα με το ωράριο που θα καθορίζει ο Οργανισμός, το οποίο δεν θα υπερβαίνει τις 48 ώρες κατά μέσο όρο εβδομαδιαίως και απαγορεύεται να αναλαμβάνει οποιαδήποτε άλλη απασχόληση ή να επιδοθεί ή αναμιχθεί αμέσως ή εμμέσως σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία ή επιχείρηση οποιασδήποτε φύσης ή να λαμβάνει προμήθειες ή οφέλη οποιουδήποτε είδους.
2. Ο Γενικός Διευθυντής θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια για την προαγωγή των συμφερόντων του Οργανισμού και θα συμμορφώνεται με τις οδηγίες και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τους εκάστοτε ισχύοντες Κανονισμούς του Οργανισμού.
3. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της παραγράφου (2), επιτρέπεται η ανάληψη από τον Γενικό Διευθυντή καλλιτεχνικής δραστηριότητας μόνο εντός του Οργανισμού, μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου και μόνο για μια φορά το χρόνο και χωρίς οποιαδήποτε επιπρόσθετη αμοιβή.
4. Ο Γενικός Διευθυντής θα καταβάλλει ποσοστό συνεισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με το εκάστοτε προβλεπόμενο από τη σχετική Νομοθεσία ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του για την απασχόληση μισθωτού που δεν καλύπτεται από επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων.
5. Ο Οργανισμός ως εργοδότης θα καταβάλλει στα Ταμεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τερματισμού Απασχόλησης, Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Κοινωνικής Συνοχής, τις οριζόμενες εισφορές που προνοούνται για εργοδότες από την εκάστοτε σε ισχύ σχετική Νομοθεσία.
6. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967 ως αυτός έχει τροποποιηθεί, σε περίπτωση που ο Γενικός Διευθυντής αναγκασθεί λόγω ασθένειας που δεν του επιτρέπει να ασκήσει τα καθήκοντά του να τερματίσει τη παρούσα Σύμβαση Απασχόλησης ή εάν σε οποιοδήποτε χρόνο πιστοποιηθεί από Ιατροσυμβούλιο, το οποίο θα συνίσταται από προσοντούχους ιατρικούς λειτουργούς, ότι λόγω οποιασδήποτε πνευματικής ή σωματικής ανικανότητας αυτός αδυνατεί να παράσχει τις υπηρεσίες του στον Οργανισμό, ο Οργανισμός θα καταβάλει σ' αυτό την αμοιβή του μέχρι την ημερομηνία αυτής της παραίτησης ή πιστοποίησης.
7. Τα μέρη δύνανται να τερματίσουν τη σύμβαση απασχόλησης σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967 όπως αυτός έχει τροποποιηθεί.
8. Ο Οργανισμός δύναται να τερματίσει την απασχόληση του Γενικού Διευθυντή χωρίς δικαίωμα αποζημίωσης για οποιονδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 5 του περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμου του 1967 ως αυτός έχει τροποποιηθεί.
9. Σε περίπτωση που ο διορισμός του Γενικού Διευθυντή ακυρωθεί τελεσίδικα με απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου ή του Ανώτατου Δικαστηρίου, σε περίπτωση έφεσης, δυνάμει του άρθρου 146 του Συντάγματος, η Σύμβαση τερματίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της τελεσίδικης απόφασης του Δικαστηρίου.
10. Κατά τη λήξη ή τον τερματισμό της σύμβασης ή σε περίπτωση θανάτου, παραχωρείται φιλοδώρημα το οποίο θα υπολογίζεται με βάση το 1/12 του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών, αναπροσαρμοσμένου με την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στη θέση Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού.
11. Τηρουμένων των προνοιών του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 (Ν.14(Ι)/2014) και, συγκεκριμένα, με βάση το άρθρο 4, αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές του Διευθυντή ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία επί τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του.

12. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της ίδιας νομοθεσίας και συγκεκριμένα με βάση το άρθρο 5, το εν λόγω φιλοδώρημα υπόκειται στην επιβολή φόρου εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου.
13. Σε περίπτωση οποιασδήποτε χρηματικής ζημιάς ή απώλειας που προκύπτει από την παράλειψη του Γενικού Διευθυντή να εφαρμόσει οποιαδήποτε απόφαση, οδηγία του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε περίπτωση ζημιάς ή απώλειας που προκύπτει από οποιαδήποτε αμέλεια εκτέλεσης καθήκοντος οποιαδήποτε φύσης από μέρους του, ή από αλόγιστη, απερίσκεπτη ή επικίνδυνη πράξη ή παράλειψή του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, αυτός υπόκειται σε αποκοπή από τον μισθό του για επανόρθωση της ζημιάς, ή οποιουδήποτε μέρους αυτής, του σχετικού ποσού αντικειμενικά καθοριζομένου από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, χωρίς όμως επηρεασμό του δικαιώματος του Οργανισμού να τον υποχρεώσει σε αποζημίωση με οποιοδήποτε άλλο τρόπο.
14. Ο Γενικός Διευθυντής δικαιούται άδεια ανάπαυσης είκοσι (20) εργάσιμων ημερών το χρόνο.
15. Πριν τη λήξη της Σύμβασής του οφείλει να εξαντλήσει την τυχόν άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του και δεν μπορεί να καταβάλλεται σ' αυτόν αντίτιμο για οποιοδήποτε υπόλοιπο άδειας.
16. Στον Γενικό Διευθυντή παραχωρείται η ίδια άδεια ασθένειας που δικαιούνται οι μόνιμοι υπάλληλοι του Οργανισμού με τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους σύμφωνα με τους περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Διάρθρωσις και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1974 ως αυτοί έχουν τροποποιηθεί.
17. Ο Γενικός Διευθυντής θα καλύπτεται από το Κυβερνητικό Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και το Συμπληρωματικό Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης που εφαρμόζεται και για τους άλλους μηνιαίους υπαλλήλους του ΘΟΚ και τους εξαρτωμένους τους (σύζυγο και άγαμα τέκνα κάτω των 18 ετών).
18. Εφαρμόζονται οι αντίστοιχες πρόνοιες των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Διάρθρωσις και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1974 ως έχουν τροποποιηθεί.
19. Για οτιδήποτε δεν ρυθμίζεται ειδικά στην παρούσα σύμβαση απασχόλησης εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Διάρθρωσις και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1974 ως έχουν τροποποιηθεί.